


Приняты на Общем
собрании работников
протокол № 2 от 22.11.2024 г.

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

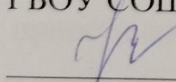
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы пос.
Волжский Утёс муниципального района Шигонский Самарской
области на 2024 - 2027 годы

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ
пос. Волжский Утёс


О.Н.Микличева

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ пос. Волжский Утёс

М.В.Корчагина

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 05472024/1
от «25» 11 2024 г.
консультант Н.А. Мерзлякова
(должность, Ф.И.О.)

Мерзлякова

Дата подписания: 22.11.2024 г.

Внести изменения и дополнения:

«Виды стимулирующих выплат. Условия их установления, снижения, отмены»

п.2.1.1 изложить в следующей редакции:

«В Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

-надбавки за результативность и качество (за фактическое количество баллов)

- надбавки за интенсивность и напряженность (до 10000 рублей)

- ежемесячная надбавка за выслугу лет педагога (свыше 10лет до 300 рублей

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию

- премии»

В раздел V. Социальные гарантии и льготы дополнить :

п. 5.19 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ

5.19.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно: - приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ); - не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий

приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ); - на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ); - возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ); - предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ); - соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

5.19.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

5.19.2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

5.19.2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

— предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

